

A photograph of a smiling woman with blonde hair and black-rimmed glasses, looking towards the camera. In the background, two other people are visible in an office setting with large windows. A thin red curved line is in the top right corner.

Organizaciones Saludables

Centradas en la
identidad

Un programa para valorar y fortalecer el
potencial humano en las organizaciones.





Una Organización se define “saludable” cuando:



estimula y valora
la centralidad de
la identidad;



desarrolla la
identidad de la
Organización
acorde a su
visión;



construye un
entretelado
ecosustentable
entre la visión y
la misión.



“ORGANIZACIONES SALUDABLES” promueve un cambio en la organización desde la gestión transdisciplinaria a través de un Método centrado en la identidad (MCI).

El valor de la salud

Más que nunca se observa el Valor de la Salud en relación con el éxito de las Organizaciones. En el contexto pos-pandémico se ha requerido incorporar nuevos paradigmas de análisis para abordar la complejidad organizacional.

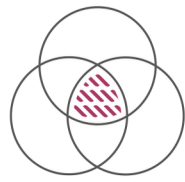
El ámbito laboral es el fruto de las acciones de las personas que la componen. Estas acciones concretan el tejido relacional lo cual, a su vez, determina la atmósfera del espacio y del tiempo del trabajo. Activar los recursos propios y de los equipos de trabajo actualmente se vuelve un desafío y una herramienta que permite transformar y mejorar nuestra calidad de vida organizacional.

Cuando la realidad se percibe como un desafío y una amenaza por fuera de los recursos individuales disponibles, aparecen diversas disfuncionalidades en el desarrollo de los procesos, es necesario hacer conscientes mecanismos que ponen en juego la eficacia del servicio prestado.

En la base de todo proceso de cambio hacia una respuesta de mayor calidad se encuentra el estado de equilibrio de las personas.

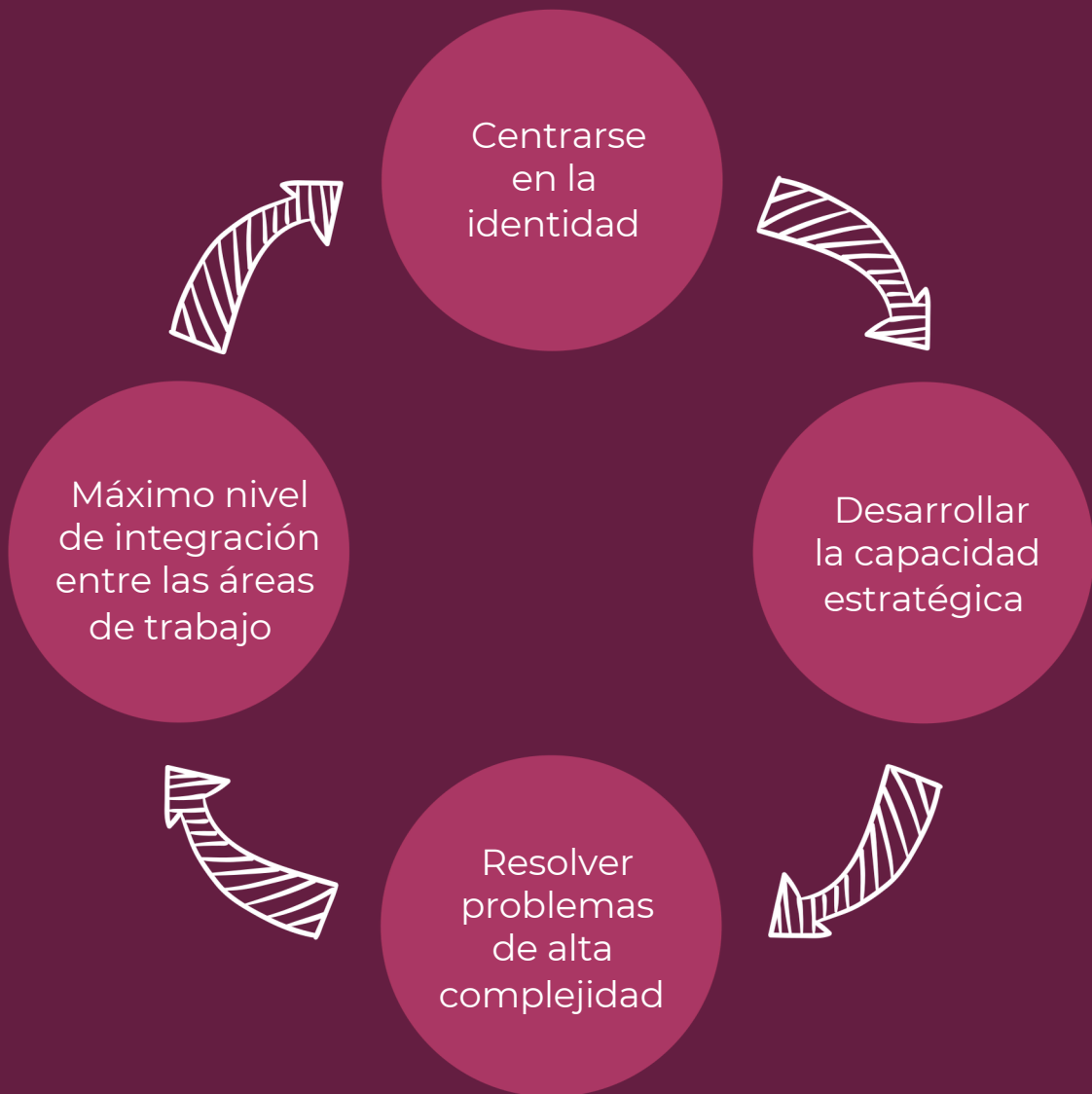
Por eso elegimos trabajar la salud como base de una performance laboral de alto impacto.





Método
VETAS®

Salud para Organizaciones



Nuestra propuesta

El programa se propone lograr un servicio de excelencia brindando soluciones a problemas derivados ante la exposición de la persona a la multi-intervención.

Entendemos la salud como un concepto transversal entre la persona, la organización y el entorno social.



Objetivos del programa

Desarrollar la salud organizacional a través de una mejora consciente de su capital humano, brindando estrategias que mitiguen los estados emergentes del contexto que estamos atravesando.



Posicionar la identidad de las personas y de la organización en el centro del sistema.



Revalorizar el sentido de pertenencia.



Descubrir la motivación intrínseca como el verdadero motor del rol laboral.



Poner en marcha procesos que favorezcan el empoderamiento de la identidad y la misión personal.



Integrar los objetivos organizacionales y los individuales que seguramente, estimulando la comprensión y el espíritu de cooperación entre los equipos de trabajo.



Concientizar y prevenir la aparición de patologías resultantes del estrés, que dejan como consecuencia déficits tanto en la empresa como en la calidad de vida de las personas.

Implementación: 3 módulos

1

Salud, bienestar y calidad organizacional centrada en la Identidad

Desarrollamos Herramientas para el potencial creativo y constructivo de las personas que posibiliten un nuevo estilo de gestión desde las diferentes áreas hacia un lenguaje común.

2

Equipos transdisciplinarios: del yo al nosotros

El trabajo en equipo permite el intercambio de roles y funciones generando un clima laboral de bienestar y enriquecimiento mutuo. Logra una sinergia entre los miembros del equipo, tornándolos más conscientes y comprometidos. La práctica del sentido de la diversidad para fortalecer la propia identidad.

3

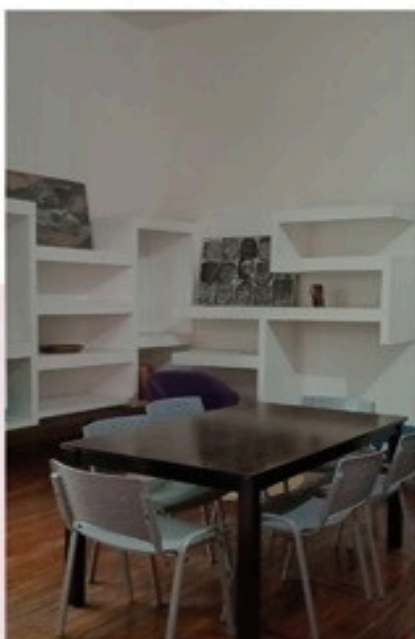
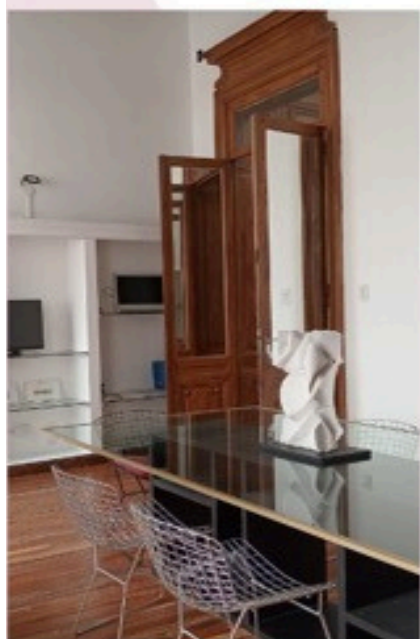
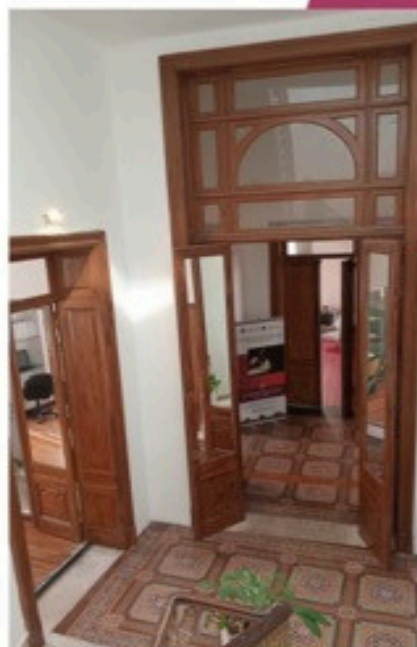
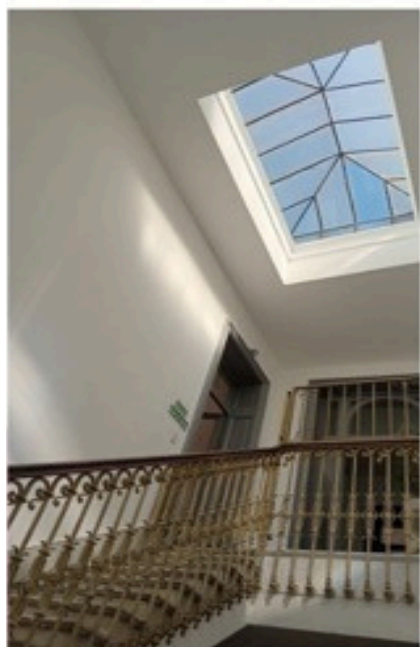
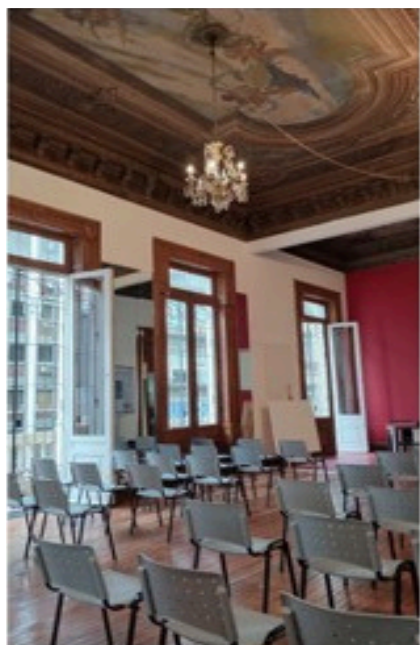
- Este nivel se enfoca en aportar innovación, fijar el rumbo de la organización, definir la cultura, motivar e inspirar hacia un nuevo paradigma en salud.
- Se desarrollan aptitudes y actitudes para alcanzar la excelencia de la organización basada en la calidad de las personas
- Recursos para implementar lo planificado en los módulos previos en pos de alcanzar el logro del plan organizacional estratégico.
- Descubrir y poner en valor la identidad personal y organizacional.

Dirección General del programa



Karina Bustos

Psicóloga. Dirección general Vinci Consultora





Organizaciones Saludables

Un programa para valorar
y fortalecer el potencial humano.



www.vinciconsultora.com